

T.C.
MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
Midyat Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü

Sayı : 59868907-010.04-
Konu : Yönerge

GENELSEKRETERLİK MAKAMINA

Mardin Artuklu Üniversitesi Midyat Meslek Yüksekokulu Doğal Yapı Taşları Teknolojisi Programı bünyesinde "Doğal Yapı Taşlarını işlemek, pazarlamak ve satışı yapılmak üzere" hazırlanan Döner Sermaye ek ödeme yönergesi'nin üniversitemiz senatosuna sunulması hususunda;

Gereğini bilgilerinize arz ederim.

e-imzalıdır
Öğr.Gör.Tarık DEMİR
Yüksekokul Müdürü

T.C.
MARDİN ARTUKLU
ÜNİVERSİTESİ
DÖNER SERMAYE EK ÖDEME YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu yönergenin amacı Mardin Artuklu Üniversitesi Döner Sermaye İşletme Birimlerinin gelir getirici faaliyetler çerçevesinde elde edilen gelirlerinin birimlere ve gelire katkısı olan personellere yapılacak ek ödemenin dağıtım ilkelerini düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu yönerge, Mardin Artuklu Üniversitesi Döner Sermaye İşletme birimlerinin(fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulları, enstitü, uygulama ve araştırma merkezleri ile diğer akademik ve idari birimler ve merkezler) gelir getirici faaliyetleri çerçevesinde elde edilen gelirlerinin, birimlere ve gelire katkısı olan personellere yapılacak ek ödemenin dağıtım ilkelerini kapsamaktadır.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönerge 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58. maddesi ile "Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik"e dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- Bu Yönergede geçen;

a) Kanun: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununu,

b)Yönetmelik: Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliği,

c)Kurum/Üniversite: Mardin Artuklu Üniversitesini,

ç)Yönetici: Kanunun 58. Maddesinin (f) fıkrasında sayılan yöneticileri,

d)Yönetim Kurulu: Mardin Artuklu Üniversitesi Yönetim Kurulunu,

e)Birim: Döner sermaye gelirlerinin elde edildiği fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulları, enstitü, uygulama ve araştırma merkezleri ile diğer akademik ve idari birimler ve merkezleri,

f) Alt Birim: Döner Sermaye gelirlerinin elde edildiği birim içinde faaliyet gösteren bölümleri,

g)Ödeme Dönemi: Yıl içerisinde döner sermaye ek ödemesinin yapılacağı aylık dönemler ile bu metindeki esaslar dikkate alınarak Üniversite Yönetim Kurulunca belirlenecek ödeme dönemini,

ğ)Gelir Getirici Faaliyet: Yapılan İşlem sonucunda Döner Sermaye İşletme Birimlerinin gelir getiren faaliyetleri,

h)Döner Sermaye Geliri: İlgili mevzuat uyarınca mesai saatleri içinde ve/veya mesai saatleri dışında döner sermaye faaliyetleri sonucunda elde edilen geliri,

ı)Gider: İlgili mevzuat uyarınca döner sermaye faaliyetlerini gerçekleştirmek için yapılan harcamaları,

- i) Mesai Dışı Gelir: İlgili mevzuat uyarınca mesai saatleri dışında, hafta sonu ve resmi tatillerde elde edilen geliri,
- j) Mesai İçi Gelir: İlgili mevzuat uyarınca tespit edilen çalışma saatleri içinde elde edilen geliri,
- k) Yasal Kesintiler: 2547 sayılı Kanununun 58. maddesi uyarınca yapılması öngörülen kesintileri,
- l) Dağıtılacak Miktar: İlgili ödeme dönemi için yasal sınırları dâhilinde yapılacak kesintilerden sonra dağıtımına karar verilen miktarı,
- m) Ek Ödeme Matrahı: Ek Ödemeden yararlanacak personelin aylık(ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek(geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat(makam, temsil, görev ve yabancı dil tazminatı hariç) toplamını,
- n) Tavan Ek Ödeme Katsayısı: Ek ödemeden yararlanacak personelin kadro/ görev unvanına göre Kanununun 58. Maddesinde belirlenmiş tavan katsayısını,
- o) Bireysel Gelir Getirici Faaliyet Puanı: Birim içinde bireysel gelir getirici faaliyetlerden dolayı alınan mesai içi ve mesai dışı puanların toplamından oluşan puanı, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Faaliyet Alanları, Gelir ve Giderler

Faaliyet Alanları

MADDE 5- Döner sermaye birimleri, eğitim ve öğretim ile bunlara katkıda bulunan uygulamayı ön planda tutmak ve Üniversitenin esas faaliyetlerini aksatmamak kaydıyla aşağıdaki faaliyetlerde bulunurlar:

- a) Danışmanlık, kontrol, muayene ve benzeri hizmetler vermek, analiz ve ölçümler yapmak,
- b) Pedagojik formasyon, yabancı dil, Türkçe öğretim, bilgi işlem yazılım-donanım ve uzaktan eğitim yoluyla eğitim hizmetleri program faaliyetlerinde bulunmak,
- c) Bilimsel sonuçların uygulanmasını ve teknolojiye dönüşümünü sağlamak,
- ç) Bireylerin bilgi toplumuna uyum sağlamları ve toplumda yaşamlarını daha iyi kontrol edebilmeleri için ekonomik ve sosyal hayatın bütün evrelerine aktif bir şekilde katılımlarına imkân vermek amacıyla ihtiyaç duyulacak alanlarda kurslar, seminerler ve sertifika programları düzenlemek,
- d) Üniversite dışındaki kamu kurum ve kuruluşları ile gerçek ve tüzel kişilerce talep edilecek bilimsel görüş, proje, araştırma ve benzeri hizmetleri yapmak, seminer, konferans, sempozyumlar düzenlemek, kurslar açmak, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği içinde projeler hazırlamak ve uygulamak,
- e) Sportif alanda bireysel ve takım olarak performans değerlendirmesi, psikolojik danışmanlık, diyet analiz ve kontrolü, antrenman planlaması, sporcu sağlığını koruma ve geliştirmeye yönelik hizmetlerde bulunmak
- f) Faaliyet alanları çerçevesinde; fiziki kapasite oranında iş ve hizmet üretmek, bilgi işlem ve bilgisayar teknolojisini kullanarak her türlü iş ve hizmetleri yapmak, elektronik dizgi ve çoğaltma sistemleri ile kitap ve her türlü basılı evrak çoğaltmak, basmak, cilt ve baskı işlemleri yapmak, bunların satışını yapmak.
- g) Tarım ve sanayi kuruluşlarınca üretilen çeşitli mal ve hizmetlerin standartlara uygunluğu konusunda ilgili mevzuat hükümlerine göre raporlar düzenlemek, analiz ve ölçümler yapmak, projeler hazırlamak veya uygulamak,

ğ) Laboratuvar ve atölyelerde her çeşit cihaz, makine, alet-edevat, tesisat ve benzerlerinin üretim, bakım ve onarımını yapmak,

h) Mevcut fiziki kapasiteyi değerlendirerek birimlerin faaliyet alanları ile sınırlı olmak üzere iş ve hizmet ile canlı materyal, sanayi ürünleri, bilişim teknolojinine ait ürünleri ve diğer malları üretmek, elde edilen ürünleri ilgili mevzuat hükümlerine göre pazarlamak.

ı) Sanayi kuruluşlarınca üretilen çeşitli malların standartlara uygunluğu konusunda raporlar düzenlemek, analiz ve ölçümler yapmak, projeler hazırlamak veya uygulamak,

i) Turizm ve Otelcilik ile ilgili eğitim programları yapmak ve bu amaçla ilgili tesisler işletmek,

j) Güzel sanatlarla ilgili senaryo, prodüksiyon, tiyatro, film, slayt, video, fotoğraf, reklam, ilan, yayın, rölöve, sergi, fuar, ve restorasyon faaliyetlerinde bulunmak, eğitim ve benzeri programları yapmak ve bunlarla ilgili rapor düzenlemek,

k) Doğal yapı taşlarını işlemek, pazarlamak ve satışı yapılmak üzere satış ve teşhir yerleri açmak, kamu kurum kuruluşları ve özel sektör ile eski tarihi yapıların restorasyon çalışmalarını yapmak.

Gelirler

MADDE 6- (1) Döner sermaye gelirleri aşağıdaki gibidir:

- a) Birim/alt birimlerde üretilen mal ve hizmet karşılığı sağlanan gelirler,
- b) Madde 5'te belirtilen faaliyet alanlarından elde edilen gelirler,
- c) Bağış, çeşitli yardımlar ve diğer gelirler,

Giderler

MADDE 7- (1) İlgili mevzuat uyarınca faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için Döner Sermaye Birimlerinde varsa iş veya hizmet ile bağlantılı (doğal yapı taşlarını işlemek ve süslemek için gerekli olan makine ve teçhizatın alımı, kesme taşın temini ve nihai ürünün ambalajlanıp paketlenmesi, sarf malzeme, hizmet alımı, kiralama gideri v.b.) giderlerdir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Genel İlkeler, Yasal Kesintiler ve Ek Ödemeler

Genel İlkeler

MADDE 8- (1) Döner sermaye gelirlerinin dağıtımı, Kanunun 58. maddesinde belirlenen tavan ek ödeme oranlarını geçmemek üzere yapılır.

(2) Bu Yönerge hükümlerine göre yapılacak ek ödeme oranlarının belirlenmesinde Yönetmeliğin Dağıtım Esasları başlıklı 5. maddesinin yalnızca 3. fıkrasının B“ Bireysel Gelir Getirici Faaliyet Puanı” esas alınır.

(3) Döner sermaye gelirlerinden öğretim elemanları ve diğer personele yapılacak ek ödemeler, bu yönergede belirtilen esaslara ve oranlara uygun olarak Yönetim Kuruluna tanınan yetkiler çerçevesinde birimler/alt birimler bazında yapılır.

(4) Kanunun 58. maddesinin (d) fıkrası kapsamında ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ve bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan birimler, sürekli eğitim merkezi ve açık öğretim hizmeti veren birimlerde üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemeler hakkında da (c) fıkrası hükümleri uygulanır

(5) Kanunun 58. maddesinin (e) fıkrası kapsamında bulunan birimler açısından; hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aynı fıkarda

belirtilen koşullar dâhilinde ek ödeme aylara bölünerek yapılabilir.

(6) Yapılacak ek ödeme gelir-gider dengesi gözetilerek döner sermaye kaynakları uygun olduğu takdirde yapılır.

(7) Döner sermaye gelirlerinden gelir getirici faaliyetlerine bakılmaksızın Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter, Dekan, Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri ile bunların yardımcılara yönetici payı olarak ödenecek miktar Kanununun 58. maddesinin (f) fıkrası uyarınca belirlenen tavan oranları geçemez.

(8) Gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunmayan öğretim elemanlarına bu yönerge hükümlerince hiçbir şekilde ek ödeme yapılmaz.

(9) Özel kanunlara göre meslek ve sanatlarını icra edenlere, mesai içi ve mesai dışı faaliyetlerinden dolayı ayrıca döner sermaye ek ödemesi yapılmaz.

(10) Kanununun 58. maddesinin (e) fıkrası kapsamında bulunan birimler ile (k) fıkrası kapsamında yapılan faaliyetler açısından; döner sermaye birimleri hesabına yapılan iş ve hizmetler karşılığında kanuni kesintiler ile varsa yapılan veya hizmetlerle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar hizmet karşılığı olarak hizmete katkısı bulunanlara önceden bir protokol ile belirlenen katkı oranları dikkate alınmak suretiyle, gelir tahsilatının yapıldığı tahsilatı izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir.

(11) Kanununun 58. maddesinin (h) bendi uyarınca yapılacak ek ödeme oranlarıyla ile bu ödemelerin esas ve usulleri, Kurumun hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, eğitim öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili mesleki performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları göz önünde bulundurularak ek ödeme yapılabilir.

(12) Sözleşmeli personele yapılacak ek ödeme tutarı, sözleşmeli personelin çalıştığı birim ve bulunduğu pozisyon unvanı itibarıyla aynı ve benzer unvanlı memur kadrosunda çalışan, hizmet yaşı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personel dikkate alınarak belirlenir. Emsali bulunmayan sözleşmeli personele yapılacak ek ödeme tutarı ise brüt sözleşme ücretlerinin %25'ini geçemez. Bu fıkra uyarınca yapılacak ödeme sigorta pirim kesintisine tabii tutulamaz.

(13) Geçerli ayda kesinti oranları henüz belirli değilse kesinti oranları belli olmamış bölümlerin döner sermaye katkı payı en alt limitinden %20 ödenir. Kesinti oranları belirlendikten sonra kesin döner sermaye hak edişleri netleştirilerek kalan döner sermaye tutarları netleştiği ay içinde ödenecektir.

(14) Kurum içi rotasyonda personel gittiği birimin döner sermaye katkı payı oranına tabidir.

(15) Döner sermaye birimleri üzerinden gelir getirici iş yapmak isteyen kurum veya kişilerin ilk başvurusu, yapmak istedikleri işin mahiyetini belirtir bir dilekçe ile Rektörlük veya ilgili birime yapılır.

(16) 11.10.2011 Tarihli 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca;

a) Bu yönerge hükümlerince ek ödemededen yararlanan, kanunun (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personele ayrıca 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9. maddesi uyarınca ödeme yapılmaz.

b) Kanunun (c) ve (f) fıkraları kapsamında bulunanlar dışındaki memurlar ve sözleşmeli personellere sadece 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9. maddesi kapsamında aylıklarının ödendiği bütçeden ödeme yapılır.

(17) Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında araştırma ve geliştirme, tasarım ve yenilik projeleri ile faaliyetleri sonucunda elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu gelirlerden Kanununun 58. maddesinin (b) fıkrası uyarınca yapılacak olan kesintiler de dâhil herhangi bir kesinti yapılmaz. Bu kapsamda görev yapan öğretim elemanına ödenecek gelirin

yüzde 85'i, herhangi bir vergi kesintisi yapılmaksızın ilgili öğretim elemanına ödenir. Kalan tutar, (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır. Bu kapsamda değerlendirilecek proje ve faaliyetlere, öğretim elemanının müracaatı doğrultusunda, üniversite yönetim kurulunun izni ile karar verilir.

Hazineye Aktarılacak Pay

MADDE 9- (1) Döner sermaye kapsamında ilgili birimlerin hesaplarına yatırılan gelirlerden Maliye Bakanlığınca belirlenen % 1 oranında Hazine Payı ayrılır. Bu ayrılan tutar en geç takip eden ayın yirmisine kadar genel bütçeye gelir kaydedilmek üzere ilgili muhasebe birimince yatırılır.

(2) Aylık bütçe gelirleri üzerinden genel bütçeye aktarılacak miktarlar zamanında yatırılmadığı takdirde 6183 Sayılı Kanundaki usullere göre aylık % 1 zamlı olarak tahsil edilir. Hesaplanan zam, birimin harcama yetkilisi ve muhasebe yetkilisinden yarı yarıya alınır. Zorunlu hallerde (sel, deprem, yangın v.s.) süre ilgili bakanlık tarafından uzatılabilir.

Araştırma Projelerinin Finansmanı İçin Ayrılacak Pay

MADDE 10- (1) Kanunun 58. maddesinin (b) fıkrasının 2. bendi gereğince; öğretim üyelerinin doğrudan veya dolaylı katkısı olup olmadığına bakılmaksızın döner sermaye gelirlerinden elde edilen her türlü gayri safi hâsılâtın en az %5'i Üniversite bünyesinde yürütülen Bilimsel Araştırma Projelerinin finansmanı için kullanılır. Bu tutar döner sermaye muhasebe birimince, tahsilâtı takip eden ayın yirmisine kadar üniversitenin hesabına yatırılır. Yatırılan bu tutarlar üniversitenin bütçesine öz gelir olarak kaydedilir. Kaydedilen bu tutarlar karşılığı olarak üniversite bütçesine konulan ödenekler, gelir gerçekleştirmelerine göre kullanılır. Süresi içerisinde yatırılmayan tutarların tahsilinde 6183 sayılı kanun uygulanır.

(2) Bilimsel Araştırma Projelerine ilişkin ödenekler, Üniversite Yönetim Kurulunca gerekli görüldüğü takdirde her bir proje için avans verilmek suretiyle de kullanılabilir.

Kurumun Ve Birimin İhtiyaçlarına Ayrılacak Pay

MADDE 11- (1) Üniversite Yönetim Kurulu, Kanunun 58. Maddesi uyarınca Kurumun ve birimlerin ihtiyacı olan mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payı olarak ayrılan asgari oranları azami %75'e kadar artırmaya yetkilidir.

Yöneticilere Yapılacak Ek Ödeme

MADDE 12- (1) 2547 sayılı kanunun 5. maddesi (f) bendi uyarınca; döner sermaye gelirlerinin elde edildiği birimlerin Dekan, Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri ile bunların yardımcılarına, gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, görev yaptıkları birimin döner sermaye gelirlerinden yönetici payı olarak ayrılan tutardan kanunda belirtilen sınırları geçmeyecek şekilde ek ödeme yapılır. Yapılacak ek ödemenin tutarı ek ödeme matrahının;

- a) Dekan, Enstitü için % 250 sini,
- b) Dekan, Enstitü için % 100 ünü geçemez.

(2) Birinci fıkra kapsamında bulunan yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunulması hâlinde bu katkıları karşılığında yapılacak ek ödemenin hesabında Yönetmeliğin 16. fıkrası hariç olmak üzere 5. maddesinde belirtilen esaslar dikkate alınır ve ilgililerin yönetici payı olarak aldıkları ek ödeme de dahil olmak üzere alabilecekleri toplam ek ödeme tavan tutarı, ilgisine göre Kanunun 58. maddesinin (c) ve (d) fıkralarında belirlenen tavan tutarlarını ve her halükarda ek ödeme matrahının yüzde bin iki yüzünü (%1200) geçemez.

Görevlendirilen Personele Yapılacak Ek Ödemeler

MADDE 13- (1) Görevlendirilen personele yapılacak ek ödemede, Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 7. maddesi geçerlidir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Dağıtım Esasları, Gelir Dağıtım Oranları ve Dağıtılamayacak Gelirler

Dağıtım Esasları

MADDE 14- (1) Kanununun 58. maddesi (c) fıkrası 1. bendi uyarınca; elde edilen gelirden zorunlu yasal kesinti tutarları, mal ve hizmet alımları ile yönetici payı tutarları düşüldükten sonra kalan miktarlardan birimlerde görevli fiili katkısı olan öğretim elemanlarına ek KATKI PAYI DAĞITIM ESASLARI CETVELİ'nde gösterildiği şekilde hesaplanarak aylık ek ödeme yapılır. Aylık ek ödeme azami tutarların hesaplanması için ek ödeme matrahında aşağıdaki veriler toplamı dikkate alınır;

- a) Aylık
- b) Ek gösterge
- c) Geliştirme ödeneği hariç diğer ödenekler
- d) Makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç her türlü tazminat
- e) Yan Ödeme (Taban aylık, sosyal yardımlar, kıdem aylığı ve ek ödeme dikkate alınmaz)

(2)Yukarıda belirtilen toplamın gelir getiren görevlerde çalışan öğretim elemanlarına aşağıdaki toplam ek ödeme tavan tutarını geçmeyecek şekilde aylık ek ödeme yapılır.

- a) Öğretim Üyesi ve Öğretim Görevlilerine mesai içi gelir getirici katkıları için %800'ü,
- b) Öğretim Üyesi ve Öğretim Görevlilerine mesai dışı gelir getirici katkıları için %400'ü olmak üzere toplamda %1200'ü geçemez.
- c) Araştırma Görevlilerine mesai içi gelir getirici katkıları için %500,
- d) Araştırma Görevlilerine mesai dışı gelir getirici katkıları için %250 olmak üzere toplamda %750'yi geçemez.

(3)Yönetici payı bu yönergenin 12. maddesindeki gibi yapılacaktır.

Kesinti Oranları İle Gelir Dağıtım Oranları

MADDE 15- (1) Üniversite imkanlarının kullanılmasıyla elde edilen döner sermaye gelirleri, gelirlerin elde edildiği fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulları, enstitü, uygulama ve araştırma merkezleri ile diğer akademik ve idari birimler ve merkezler için gelirin % 100'ü aşağıdaki şekilde dağıtılır:

A- Bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan birimler için;

- a) Hazine payı asgari: %1
- b) Bilimsel araştırma projeleri payı asgari: %5
- c) Birim payı kapsamında mal ve hizmet alımları ile yönetici payı asgari: %30
- d) Kurum payı kapsamında Rektörlük mal ve hizmet alımları payı asgari: %5
- e) Dağılacak Tutar Azami: %59

B-Diğer birimler için;

- a) Hazine payı asgari: %1
- b) Bilimsel araştırma projeleri payı asgari: %5
- c) Birim payı kapsamında mal ve hizmet alımları ile yönetici payı asgari: %15
- d) Kurum payı kapsamında Rektörlük mal ve hizmet alımları payı asgari: %10
- e) Dağılacak Tutar Azami: %69

(2)Üniversitenin imkânlarını kullanmaksızın öğretim elemanlarının verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirin %100'ü aşağıdaki şekilde dağıtılır:

- a) Hazine payı asgari: %1
- b) Bilimsel araştırma payı asgari: %5
- c) Birim payı kapsamında mal ve hizmet alımları ile yönetici payı asgari: %15
- d) Kurum payı kapsamında Rektörlük mal ve hizmet alımları payı asgari:%10
- e) Dağılacak tutar azami: % 69

(3) Kanununun 58. maddesi uyarınca (c) ve (d) bentlerinde belirtilen oranları azami %75'e kadar artırmaya Üniversite Yönetim Kurulu yetkilidir.

(4) Öğretim elemanlarının katkıları olmaksızın elde edilen döner sermaye gelirleri Üniversite Yönetim Kurulu kararıyla Üniversite ihtiyaçları için kullanılır. Gerekliğinde hangi faaliyetlerin bu nitelikte olduğu Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

(5)Döner sermaye katkı payı dağıtılacak ay içerisinde disiplin cezası alanlara o ay döner sermaye katkı payı ödenmez.

Dağıtılmayacak Gelirler

MADDE 16- (1) Bağış, faiz geliri gibi personelin katkısına dayanmayan döner sermaye gelirleri hiçbir şekilde personele ek ödeme olarak dağıtılamaz.

(2) Bir mali yılda önceki yıldan devreden gelirin fazlasıyla, katkıda bulunan personellere ödemede bulunulamaz. Devreden gelirin fazlası bu yönergenin 11. maddesinde belirtilen diğer ihtiyaçların karşılanmasında kullanılır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yetki

MADDE 17- (1) Üniversite döner sermaye gelirinden yapılacak ek ödemelerin dağıtılması bu yönerge hükümlerine göre Üniversite Yönetim Kurulu kararı ile gerçekleştirilir.

Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE 18- (1) Bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde ilgili Kanun ve Yönetmelik hükümlerine göre işlem yapılır.

Yürürlük

MADDE 19- (1) Bu yönerge Üniversite Senatosu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 20- (1) Bu Yönergeyi Mardin Artuklu Üniversitesi Rektörü yürütür.

Yürürlükten Kaldırılan Hükümler

MADDE 21- (1) Bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihte, yönerge kapsamında bulunan fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulları, uygulama ve araştırma merkezleri ile diğer akademik ve idari birimlerin mevcut bulunan döner sermaye yönergeleri başka bir işleme gerek kalmaksızın yürürlükten kalkar.

EK:

KATKI PAYI DAĞITIM ESASLARI CETVELİ

Dağıtımına Karar Verilen Miktar(TL)		Birim Bireysel Net Katkı Puanı Toplamı		Dönem Ek Ödeme Katsayısı		
Kadro Görev Unvanı	Kadro Görev Unvan Katsayısı (1)	Çalışma Katkı Birimi (Çalışma Saati) (2)	Birim Bireysel Net Katkı Puanı (Çalışma Saati ile Kadro Görev Unvan Katsayısı Çarpılır) (3)=(1)x(2)	Dönem Ek Ödeme Katsayısı (Dağıtılacak Toplam Tutar Birim Bireysel Net Katkı Puanı Toplamına Bölünür) (4)=Dağıtılacak toplam katkı tutarı/Birim Bireysel Net Katkı Puanı Toplamı	Brüt Katkı Payı Tutarı (Birim Bireysel Net Katkı Puanı ile Dönem Ek Ödeme Katsayısı Çarpılır) (5)=(3)x(4)	Net Katkı Payı Tutarı (Net Katkı Payı Tutarı) = (Brüt Katkı Payı Tutarı) – (Kesintiler)
Rektör	4,50					
Rektör Yardımcısı	4,00					
Dekan	3,50					
Dekan Yardımcısı	3,50					
Prof. Dr.	3,00					
Doç. Dr.	2,60					
Doktor Öğretim Görevlisi	2,40					
Öğretim Görevlisi Öğretmen(MEB)	2,20					